

名古屋大学で雇用する特別研究員-PD等の育成方針

① 研究環境の確保・充実

- ・メンターによるメンタリング
- ・設備・機器共用システムの利用



④ キャリア支援

- ・ロールモデルとなる若手研究者（高等研究院YLC 教員、T-GExフェロー、若手新分野創成研究ユニット、創発的研究支援事業採択者など）の成果報告会への参加の機会の提供
- ・キャリア相談



② 能力開発支援

- ・トランスファラブルスキル向上のためのセミナーの提供
- ・URAによる学術研究の支援、産学連携の支援
- ・英文校閲費用助成事業への応募の機会の提供（対象：女性研究者）



⑤ ライフイベント（出産・育児・介護等）支援

- ・学内保育園や学童保育所の情報提供
- ・ベビーシッター割引制度、研究支援員（研究アシスタント）・技術補佐員制度の応募の機会の提供



③ 異分野若手研究者ネットワーキング支援

- ・異分野の若手研究者との研究交流会における発表・参加の機会の提供
- ・異分野の若手研究者コミュニティへの参加の機会の提供

