名古屋大学で雇用する特別研究員-PD等の育成方針

① 研究環境の確保・充実

- メンターとのメンタリング
- 設備・機器共用システムの利用

② 能力開発支援

- トランスファラブルスキル向上のためのセミナーの提供
- URAによる学術研究の支援、産学連携の支援
- 英文校閲費用助成事業への応募の機会の提供（対象：女性研究者）

③ 異分野若手研究者ネットワーキング支援

- 異分野の若手研究者との研究交流会における発表・参加の機会の提供
- 異分野の若手研究者コミュニティーへの参加の機会の提供

④ キャリア支援

- ロールモデルとなる若手研究者（高等研究院YLC教員、T-GExフェロー、若手新分野創成研究ユニット、創発的研究支援事業採択者など）の成果報告会への参加の機会の提供
- キャリア相談

高等研究院

⑤ ライフイベント（出産・育児・介護等）支援

- 学内保育園や学童保育所の情報提供
- ベビーシッター割引制度、研究支援員（研究アシスタント）・技術補佐員制度の応募の機会の提供

名古屋大学